

ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA No. 43

El día sábado 28 de marzo de 2026, a las 9:00 a.m., se reunieron en el auditorio de la Fundación Albeiro Vargas & Ángeles Custodios, con el propósito de dar inicio a la Asamblea General Ordinaria de la Fundación Albeiro Vargas & Ángeles Custodios (FAVAC), correspondiente al año 2026.

El orden de la Asamblea fue el siguiente:

1. Saludo
2. Oración
3. Himno Fundación Albeiro Vargas y Ángeles Custodios
4. Verificación del Quórum
5. Designación del Presidente y Secretario de la Asamblea
6. Lectura y aprobación del orden del día
7. Informe de la Comisión Verificadora sobre la aprobación del acta anterior
8. Elección de la Comisión Verificadora para el Acta 2026
9. Palabras del Presidente Junta Directiva
10. Intervención del Director – Informe de Sostenibilidad 2025 y proyectos 2026
11. Presentación Informe Avances del Plan Estratégico 2025
12. Informe del Revisor Fiscal
13. Presentación y Aprobación Estados Financieros 2025
14. Aprobación y destinación del excedente fiscal 2025
15. Presentación y Aprobación Presupuesto 2026
16. Nombramiento, elección de revisor fiscal, periodo y fijación de honorarios
17. Presentación de invitados a la Asamblea
18. Elección de Junta Directiva
19. Propositiones y Varios
 - a. Autorización al Representante Legal para que actualice la permanencia ante la DIAN como entidad de Régimen Tributario Especial. Manifestación expresa de la Asamblea General en los siguientes puntos:
 - Los excedentes de la Fundación no son distribuidos bajo ninguna modalidad.
 - La fundación desarrolla una actividad meritoria de interés general y de acceso de la comunidad
 - b. Autorización para tomar de un crédito con destinación a la compra de la buseta y parte de la construcción en el edificio B100
20. Invitación al Compartir (almuerzo)

1. SALUDO

El presidente de la Junta Directiva Sr. Alfonso Serrano interviene dando la bienvenida a los miembros de la Asamblea, agradeciendo su asistencia y puntualidad, comenta la consolidación que ha tenido FAVAC, también la importante y determinante que es la estructura jerárquica.

2. ORACIÓN

La Asamblea inicia dándole gracias al Padre Misericordioso, por permitirnos colaborar, por el bienestar de los hermanos más necesitados, por la semilla del bien obrar en nuestros corazones y la confianza en las nuevas bendiciones que vendrán.

3. HIMNO INSTITUCIONAL

Con alegría los presentes entonan el himno a la vida de la Fundación trayendo a memoria la misión, **“LO IMPORTANTE NO ES DARLE AÑOS A LA VIDA, SINO VIDA A LOS AÑOS...”**.

4. VERIFICACIÓN DE QUÓRUM

Se realizó la verificación del quórum, el llamado a lista a todos los miembros de la Asamblea, de un total de 37 asambleístas, 17 miembros asistieron de manera presencial, 7 miembros asistieron de manera virtual y 6 poderes escritos para ser representados con voz y voto ante la Asamblea General Ordinaria. Lo cual constituye el 81% de quórum.

5. DESIGNACIÓN DEL PRESIDENTE Y SECRETARIO DE LA ASAMBLEA

Como presidente de la Asamblea queda designado el señor Alfonso Serrano Ardila y secretaria Mónica Liliana Ramírez Álvarez, quienes fueron aprobados por todos los asistentes a la reunión.

6. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

La subdirectora de FAVAC, Sra. Luisa Fernanda da lectura al orden del día, el cual es puesto a consideración y es aprobado por los miembros de la Asamblea.

7. INFORME DE LA COMISIÓN VERIFICADORA SOBRE LA APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

La subdirectora de la Fundación da a conocer el informe de la comisión verificadora sobre el acta No. 42 de la asamblea anterior 2025, efectuada el día 15 de marzo de 2025 en las instalaciones de la Fundación Albeiro Vargas & Angeles Custodios (FAVAC). En esa comisión verificadora fueron designados: la sra. María Eugenia Cavanzo, la sra. Vilma Teresa Pinzón, y el sr. Luis Eduardo Bautista, el cual fue aprobada por los miembros de la Asamblea.

8. ELECCIÓN DE LA COMISIÓN VERIFICADORA PARA EL ACTA 2026

Se designa como comisión verificadora para la revisión del acta de la asamblea 2026 a la sra. María Eugenia Cavanzo, la sra. Vilma Teresa Pinzón, y el sr. Luis Eduardo Bautista.

DIAN

**DIRECCION SECCIONAL DE IMPUESTOS Y ADUANAS DE BUCARAMANGA
DIVISION DE SERVICIO AL CIUDADANO**

De conformidad con lo establecido en el Artículo 2°. Del Decreto 2500
de agosto 4 de 1986, se registra el Libro destinado a:

LIBRO ACTAS DE ASAMBLEA

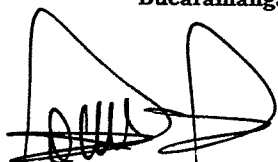
A nombre de:

FUNDACION ALBEIRO VARGAS Y ANGELES CUSTODIOS

NIT: 800.169.294-7

Bajo la partida No. 00051 consta de 100 hojas útiles, Que han sido
debidamente selladas y rubricadas.

Bucaramanga, **8 DE ABRIL DEL 2025**


División de Servicio al Ciudadano


Funcionaria Radicación

9. PALABRAS DEL PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA

El presidente de la Junta Directiva, Sr. Alfonso Serrano, dio su discurso de cierre como presidente de la Junta Directiva en FAVAC, con la apertura y los agradecimientos por los 4 años como presidente. Comenta sobre la importancia del valor económico, la solidez y la sostenibilidad de la institución.

La sostenibilidad debe ser vista en 3 puntos: 1. Creación de valor social, 2. Creación de valor económico y 3. Creación de valor ambiental.

También habló sobre la seguridad jurídica y contractual, la sostenibilidad estratégica y la gobernanza y control.

2. La generación de valor social es la de mayor impacto para la institución y debe haber acompañamiento en la ejecución del plan estratégico para lograr el legado en la gestión.

3. La validación del impacto social (indicadores de bienestar)

4. Validación de la solidez económica (cifras y razones)

- El seguimiento, seguimos al objetivo estratégico de sostenibilidad
- la efectividad en la ejecución de proyectos estratégicos
- una gestión administrativa actualizada bajo estándares de alta gerencia

5. El triángulo de visión de la gestión 2022-2026

Pilar	Acción Clave	2022 Resultado generado
Estratégico	Seguimiento a la planeación 2022-2026	Una hoja de ruta clara y metas superadas
Operativo	Gestión administrativa y procesos ágiles y ejecución de proyectos	Efectiva de recursos
relacional	Comité de asesoría/fortalecimiento del tejido institucional y liderazgo	Participación del equipo master

El sr Alfonso Serrano se despide y menciona buenos deseos para la nueva Junta Directiva.

10. INTERVENCIÓN DEL DIRECTOR – INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025 Y PROYECTOS 2026

El sr. Albeiro Vargas saluda y agradece la asistencia de los miembros de la Asamblea. FAVAC es un referente local y nacional. Entre 20 directores del departamento de Santander de hogares de ancianos, FAVAC es el centro de referencia y servicio de calidad de vida como indicador.

El sr Albeiro inicia hablando del informe social de FAVAC en el año 2025. Su presentación se basa en el impacto social, el impacto ambiental y los sueños FAVAC en el año 2026.

Nuestra razón de ser. La misión se basa en la diferenciación por la integración en nuestros servicios del vínculo niño/persona mayor, el cual está basado en un modelo de relación intergeneracional. La visión se basa en servicios gerontológicos y no geriátricos.

Impacto social en el año 2025, Juntos lo logramos en el 2025. Impacto en la comunidad: Esta es la realidad que viven las personas mayores en condición de vulnerabilidad: sin cuidados esenciales para su bienestar, sin compañía y sin recursos.

El principal propósito de FAVAC es el bienestar integral de las personas mayores que atendemos en las diferentes sedes, Personas Mayores atendidas 468, comparado con el 2025 aumentó un 19%. La atención domiciliaria: desde el área de Trabajo Social se realizan visitas domiciliarias a los beneficiarios del programa, constituyéndose en una estrategia fundamental y red de apoyo para el conocimiento de la realidad familiar y social de las personas atendidas, así como para el fortalecimiento del acompañamiento integral que brinda la Fundación, 127 visitas domiciliarias. Capacitación en la escuela de familias: Permite a las familias y responsables de las Personas Mayores y Huéspedes Residentes entender y comprender lo que sucede con sus padres o seres queridos, promoviendo de esta manera el respeto, el buen trato y la dignidad para los mayores, 12 escuelas y 1472 asistentes.

¿Cómo promovemos el bienestar? A través de actividades lúdicas, recreativas, espirituales y sociales que realizan las Personas Mayores con el apoyo del equipo de profesionales interdisciplinarios en cada sede, se realizan 1517 actividades.

Intercasas: Une a las personas mayores en espacios distintos a su cotidiano, mostrándoles realidades diversas y permitiéndoles relacionarse con más adultos. 11 salidas satélite, 127 participantes.

Personas Mayores de Girón: 41 personas fueron reubicadas por falta de acuerdos entre el municipio y los Centros Bienestar de la zona. Ahora son parte de la familia FAVAC donde disfrutan de las actividades, el espacio, la atención y los amigos.

Lo que logramos con amor: 473 familias beneficiadas; 2.365 personas impactadas; contribución al bienestar de la comunidad con capacitaciones en atención integral a las Personas Mayores; logramos disminuir en un 35% la desnutrición en la población interna atendida en las diferentes sedes; raciones servidas: 523.706; 750 mercados entregados; contribuimos a la buena alimentación en casa; apoyo nutricional para los fines de semana.

La Fundación promueve el empleo en la zona norte de Bucaramanga, el 50% de los empleados viven en sus alrededores. 4 Ángeles de la historia hacen parte del equipo, 103 empleos directos equivalentes a un 12%; 19 empleos OPS equivalentes a un 27%.

Reinducción empleados Favac:

- Fortalecer la misión institucional y el trabajo en equipo con el ejemplo del fundador y su filosofía.
- Mejorar el desempeño laboral siendo conscientes de las necesidades de las personas mayores.
- Promover una comunicación efectiva entre los diferentes roles.
- Aplicación de buenas prácticas gerontológicas.

Equipo interdisciplinario: Contar con un equipo interdisciplinario de 120 estudiantes en práctica de diferentes instituciones y profesiones nos apoya en seguir brindando una atención integral a las Personas Mayores. Mostrar la realidad y las condiciones de vulnerabilidad; fomentar las buenas prácticas profesionales y sensibilizar a la población sobre la realidad del país.

Alianzas Interdisciplinarias con la UDES, Santo Tomás, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, UIS, UCC, Universidad Pontificia Bolivariana, Congregación Mariana

Binomio Intergeneracional: Transferencia de conocimiento; Aprenden a valorar la experiencia y realidad de las Personas Mayores; Reciben consejos, historias y enseñanzas basadas en la experiencia, 421 estudiantes, 12 colegios.

Aliados estratégicos: Amigos que se vinculan con el firme propósito de generar impacto positivo, sumando esfuerzos y voluntades para transformar vidas y construir un bienestar común, Voluntarios: 32 personas (nacionales/internacionales), Padrinos: 230, y Benefactores: 91.

Dotación para los Ángeles Custodios: Visita del señor Víctor Torres y su esposa, quienes a través de las redes sociales descubrieron a la Fundación, nos visitaron desde Puerto Rico y realizaron un aporte en favor de los Ángeles Custodios.

Impacto en la Comunidad: Celebración con el doctor Wilmer Rivero, familia y amigos. Fiesta navideña que se ha realizado en los últimos años en beneficio de los habitantes de la zona norte de Bucaramanga, impactando de manera positiva a la Fundación y su cercanía con las familias, 480 regalos, 320 mercados y 1.000 refrigerios.

Navidad con las Personas Mayores: diciembre es la fecha del año en la que más personas se unen a la obra social. El señor Jorge Espinoza y su esposa, Mariela Robledo, en nombre de su madre, la señora Cecilia de Espinoza, contribuyeron a las necesidades actuales de las Personas Mayores.

Responsabilidad social empresarial:

- Generar alianzas estratégicas.
- Mantener confianza y continuidad.
- Ser referentes de la labor social.

Impacto en la región: 19 integrantes del equipo de trabajo, 43 instituciones asociadas y 4.300 personas mayores beneficiadas: cobertura a nivel departamental.

Alcances de la asociación (ASCBAM):

- Participación en el comité departamental de políticas públicas y envejecimiento.
- Pertenecer al comité departamental de salud.
- Miembro del comité operativo del adulto mayor.
- 1.683 acciones jurídicas realizadas para la defensa de los adultos mayores y atención de requerimientos con el sector gubernamental.
- 14 formaciones, 282 participantes entre directores de Centros de Atención y sus respectivos equipos.

Ángeles Custodios, proyecto de formación en valores

El Proyecto de Formación en Valores, impactó en 33 niños, niñas y adolescentes de la zona norte de Bucaramanga. Se preparan para ser emprendedores sociales con un proyecto de vida claro basado en los valores transversales (respeto, solidaridad y responsabilidad). Se brinda apoyo académico y social para su formación; 220 talleres, lúdicos, recreativos y sociales. Se fomentan los valores familiares con los padres o los acudientes a través de talleres. El grupo de niños, niñas y adolescentes reciben alimentación durante el desarrollo de sus actividades, fortaleciendo su crecimiento y nutrición, promoviendo un estilo de vida saludable, 16.720 raciones de alimentación entregadas a los ángeles custodios.

Reinducción Ángeles Custodios

- Reforzar los valores aprendidos.
- Retomar el enfoque del proceso de formación.

- Fortalecer habilidades personales y sociales.
- Motivar la continuidad del proceso.

Encuentro con los Ángeles de la historia

Obra que nace de un niño que con tan solo 7 años decidió cambiar la vida de ancianos solos y abandonados, quien con la ayuda de otros niños llevó alegría, compañía y una taza de café. A lo largo de 41 años de historias, se han formado más de 150 niños, niñas y adolescentes en valores. Se fortalece el vínculo con aquellos que siguen en contacto con la Fundación.

El proyecto y el vínculo con la Fundación permiten que los participantes creen un proyecto de vida basado en su formación y deseos. Los siguientes Ángeles Custodios forman parte de la Fundación: Danilo Gil, Empleado FAVAC Servicios Generales, estudiante Auxiliar de Enfermería; Jenny Vargas, Empleada FAVAC, estudiante Auxiliar de Enfermería; Michael Maldonado, Ingeniería de Sistemas-UIS; Cristina Lozada, Cuidadora FAVAC, Estudiante Auxiliar de Enfermería.

Actividades diferenciadoras

Humanitude: Se capacitaron 858 personas con técnicas que, desde la mirada, la palabra, el tacto y la verticalidad, fortalecen el bienestar integral de las personas mayores. Se promueve la unión entre Colombia y Francia. Se invierte en la formación de procesos y modelos de atención. Se transmite el conocimiento a centros de bienestar, universidades, cuidadores y personal de las instituciones. 4 sesiones grupales.

Cursos y Diplomados: En alianza con la Congregación Mariana Claver de Bucaramanga, la Fundación Albeiro Vargas y Ángeles Custodios promueve y fortalece las capacidades y habilidades de cuidadores. Versión n.º 24 del Diplomado, más de 500 personas formadas, impacto positivo en las personas mayores, disminuir el riesgo del cuidador quemado. Diplomado de 160 horas, 16 graduados; y curso de 40 horas: 19 graduados.

Terapia multisensorial: Durante la terapia Snoezelen, la persona mayor alcanza un estado donde se estimulan los procesos cognitivos, se activan los sentidos y se minimizan conductas disruptivas. 749 Personas Mayores y Ángeles Custodios, 583 sesiones.

Clown Favac es un grupo terapéutico gerontológico de la risa. El efecto de la terapia de la risa en las personas mayores:

- Disminuye la sensación de soledad.
- Activa la memoria emocional.
- Mejora el estado de ánimo y reduce el estrés.
- Favorece la interacción social.
- Devuelve la posibilidad de jugar.

19 Integrantes: 4 Ángeles Custodios, 5 Personas Mayores, 10 Empleados. Capacitación intensiva con Massimo Cavallini de Francia. 30 sesiones realizadas.

Bazar 2025, se llamó "Sostenibilidad con Corazón Puertas Abiertas": actividad que se realiza cada año con el objetivo de recaudar fondos en favor de las Personas Mayores que viven en la Fundación. Personas vinculadas: 3.325, Recaudo: \$54.344.033, que comparado con 2025 aumentó en un 11%.

Inversión: Con el recaudo del Bazar 2025, se rediseñó la infraestructura sanitaria, permitiéndoles a las Personas Mayores tener más comodidad y seguridad en estos espacios comunes.

Aniversario, 41 años de historia. Trascender en el tiempo siendo referente nacional e internacional, promoviendo los derechos y el bienestar integral de las personas mayores y formando emprendedores sociales en los niños, niñas y adolescentes.

Reconocimiento a benefactores: Espumas Santander, sra Olga Lizcano donó camas y colchonetas. Homecenter Sodímac Corona, Sra. Elba Lucía Estévez Contreras, Sra. Lucy Herrera.

Paseo fin de año, familia FAVAC: Con ilusión las Personas Mayores esperaron durante todo el año uno de los macro eventos que se realizan en favor de su bienestar, motivo para compartir, divertirse y celebrar un año más en FAVAC. Donación de \$13.000.000, 300 asistentes.

Reconocimientos: Fundación Ramírez Moreno; Los Informantes, grandes historias, programa de televisión del canal Caracol; Emisora comunitaria "la Brújula".

Seguidores: Crecer con la comunidad digital nos ha permitido llegar a nuevos públicos jóvenes e interactivos que se sensibilizan con el contenido que se crea para las diferentes redes sociales y así dar a conocer el trabajo y la historia de la Fundación, crear posicionamiento, nuevos donantes, etc. Con respecto al año 2024, el crecimiento en seguidores ha sido del 58% con un total de 65.457.

Impacto Ambiental

Granja gerontológica: cultivar, cosechar productos y criar animales que ayuden al autoabastecimiento de la Fundación en favor de las Personas Mayores e incentivar en ellos las actividades diarias que fortalezcan sus habilidades físicas y cognitivas. Se recogieron 1.519 libras entre banano, plátano, yuca, aguacate y papaya. 11 porcinos = 1.468 libras.

El impacto en las Personas Mayores busca:

- ✓ Generar espacio de ocio productivo.
- ✓ Disminuir la sensación de no ser útil.
- ✓ Satisfacción de hacer algo que hacían cuando jóvenes.
- ✓ Resultados compartidos.

Favac Ambiental, buenas prácticas ambientales

Favorecen el entorno y la comunidad. El ejercicio que se realiza periódicamente ha dejado resultados que empiezan a marcar la diferencia. 12 bultos de abono a través de Paca Digestora:

Recaudo por reciclaje \$1.905.050.

Sueños 2026:

1. Salón Multifuncional: \$255.000.000
 2. Piso 2, 3 y 4 \$750.000.000, Para 12 habitaciones
 3. Paneles Solares: \$127.000.000. una parte ha sido donada por la Fundación Ramírez Moreno
 4. Locales Comerciales: \$220.000.000, Área total: 150 metros
- Total: \$1.352.000.000

11. PRESENTACIÓN INFORME SUBDIRECCIÓN – AVANCES DEL PLAN ESTRATÉGICO 2025

La Sra. Luisa Fernanda inicia su presentación con los avances del plan estratégico. En el anexo B, se encuentra el Informe de gestión director y subdirectora administrativa, periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025

La agenda está estructurada: Ejecución del plan estratégico 2022-2025, Resultados e indicadores por perspectivas, Avance de ideas generadoras de ingresos, Logros, Hoja de ruta – Mapa estratégico 2026-2030, para seguir trabajando en 2026.

Comenta la ejecución de la Planeación Estratégica que ha seguido FAVAC en el año 2025, menciona, entre otras cosas, el Análisis del Mercado, las etapas de formulación del Plan Estratégico que vienen desde el año 2022 hasta el 2025. Queda pendiente la fecha de renovación y/o actualización hasta el año 2029.

Etapas del proceso de formulación estratégica de FAVAC y ejecución 2022-2025:

- Modificación y divulgación de la misión y visión 100%
- Selección de valores institucionales 100%
- Diseño de la matriz CREA – Diferenciación 100%
- Análisis y actuación del entorno y tendencias del sector 100%
- Reforma a los Estatutos 100%
- Actualización y análisis matriz FODA 100%
- Medición de eficiencia por áreas 100%
- Medición de cumplimiento de los objetivos misionales 100%
- Desarrollo de Estrategias Competitivas 69%
- Mapa Estratégico como herramienta guía 100%
- CANVAS valorado 80%
- Indicadores de gestión formulados 100%
- Plan de acción integrado y escalado 100%
- Cumplimiento del planeado 90%
- Desarrollo de nuevos generadores de ingresos 30%
- Seguridad Informática 10%
- Fortalecimiento ASCBAM 100%
- Desarrollo de Gobierno Corporativa 50%
- Estructura Organizacional 100%

TOTAL, a cierre de 2025: 86% de ejecución.

De igual forma, se presenta un resumen ejecutivo de los resultados de los principales indicadores de las perspectivas de aprendizaje y conocimiento, procesos internos, clientes y financieros.

Resultados Indicadores por Perspectivas

PERSPECTIVA FINANCIERA

INCREMENTO EN INGRESOS

presupuesto
incrementar 9%
(\$9.026 MM)
ejecución del 8%
(\$8.906 MM)

CAPITAL DE TRABAJO NETO

-\$362.456.378 dic/24
-\$147.773.187 dic/25

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

\$53.807.533 dic/24
\$165.910.997 dic /25

EVENTOS FINANCIEROS Y CONTABLES ADVERSOS

0% de eventos adversos y 0% no conformidades contables y tributarias



Resultados Indicadores por Perspectivas

PERSPECTIVA CLIENTES

SATISFACCIÓN DE FAMILIAS

2024: 93,2%

2025: 88%

Instrumento aplicado a personas mayores y/o huéspedes residentes (funcionales), ángeles custodios y familiares

ACTIVIDAD DE IMPACTO SOBRE ENVEJECIMIENTO

15 actividades

(Escuela de Familias)

Temas: Deterioro Físico, mental y alimentario, polifarmacia y nutrición en la persona mayor, corresponsabilidad, AC

OCUPACIÓN CAPACIDAD INSTALADA

2024

67%

(86 de 128)

2025

71%

(94 de 134)

INTERACCIÓN REDES SOCIALES

dic/24: 42.421 seguidores

meta 69.491

dic/25: 65.457 (94%)

Resultados Indicadores por Perspectivas

PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS

DOCUMENTACIÓN DE PROCESOS INTERNOS

2024: 50%

2025: 90%

9 de 10 procesos Validados

PROMEDIO DÍAS DE ESTANCIA

2024: 991 días

2025: 877 días

EFICIENCIA

gastos y costos Vs ingresos
dic/24: 99%

dic/25: 96%

PRODUCTIVIDAD

Ausentismo por Accid/Enferm Laboral

2024 1%

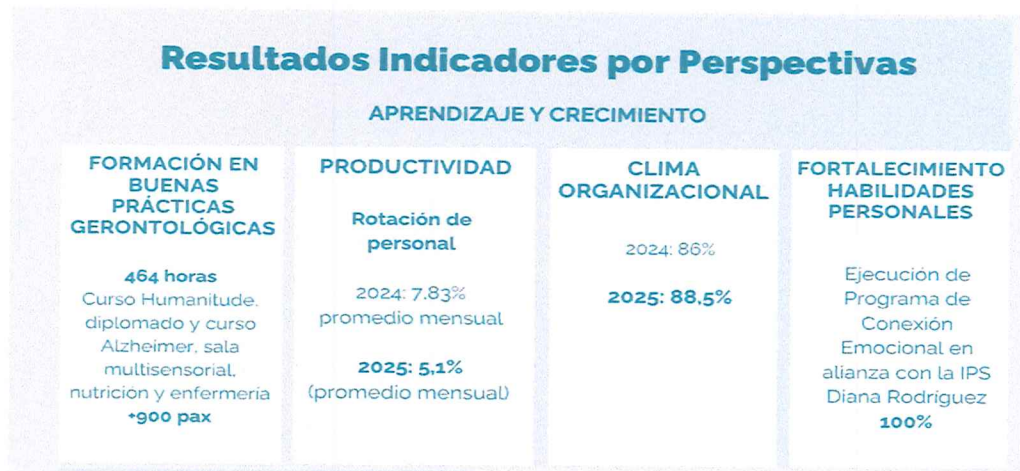
2025 0.3%

Ausentismo por Enfermedad General

2024 4%

2025 3%





Menciona los aspectos en los que se logró avanzar en 2025, las ideas generadoras de ingresos:

- Déjalo charlado, convenio con firma de abogados MARE Asesoría y Gestión S.A.S.
- Proyectos, se obtuvo donación de USD \$10.000 para los Ángeles Custodios (dotación), se obtuvo donación de mano de obra para la instalación de los paneles solares aproximadamente de un 20% del proyecto y se recibieron USD\$680 con Benevity Causes (Fondo Empleados IBM).
- Película: se suspendió el acuerdo de confidencialidad con la empresa Antártika Films por no adelantarse con la firma del contrato para iniciar, además de que la vigencia del acuerdo expiró.
- Locales comerciales, stand by.

Logros: se ejecutó el programa Multicomponentes para mejorar la calidad de vida de adultos mayores institucionalizados del norte de Bucaramanga. Proyecto financiado con la convocatoria 934-2023 de estancias posdoctorales orientadas por misiones de MinCiencias, desarrollado por la doctora Claudia Consuelo Torres Contreras, RN, PhD.

Los objetivos cumplidos fueron:

- Caracterización de la población.
- Describir el índice y perfil de calidad de vida de los adultos mayores.
- Estructurar las fases del programa multicomponente.
- Evaluar el programa.
- Desarrollar estrategia de desarrollo sostenible.

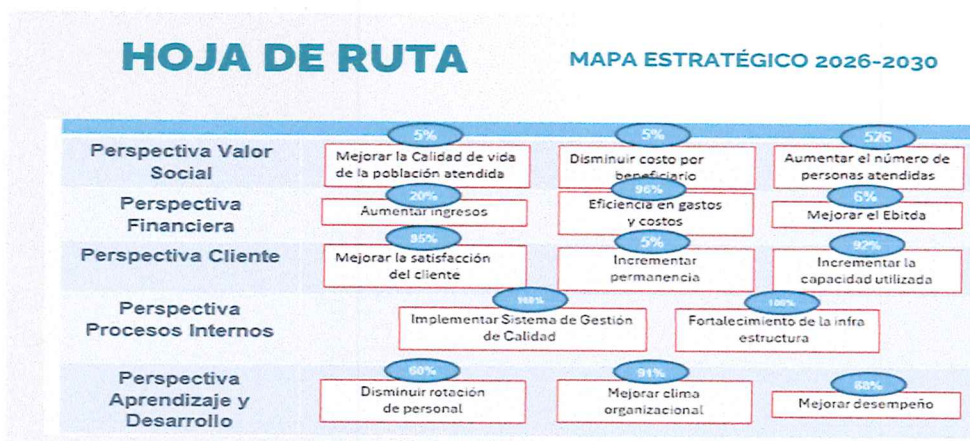
A continuación, se presentan los resultados en el índice de calidad de vida o puntuación estándar compuesta, que tiene una distribución con media de 100 y una desviación típica de 15. 238 participantes (90 internos y 148 externos al inicio), 79.8 edad promedio de los internos, 91.1% discapacidad en internos y un 80% de alta dependencia entre los adultos evaluados.

La estrategia de desarrollo sostenible propuesta fue la herramienta lúdica Ríe y Juega y el prototipo de la lámpara Ángel de los Recuerdos.

También se presentan otros logros con la fábrica de ideas:

- Resultado en la disminución en ESSA del 7% en promedio.
- Disminución de accidentalidad en las sedes.
- Programa anual de reconocimiento institucional a benefactores destacados.
- Plan para disminuir el desperdicio de materias primas en el área de cocina.

A continuación, se presenta la hoja de ruta, mapa estratégico 2026 – 2030:



Para seguir trabajando:

- Medición de indicadores de impacto ambiental.
- Socialización de guía de gobierno corporativo.
- Protocolos de familia.
- Fortalecimiento del área de proyectos.
- Orientar una política robustecida en Servicio al Cliente.
- Implementar un CRM (Customer Relationship Management o Gestión de Relaciones con el Cliente).
- Materializar proyectos que mejoren la calidad de vida de los beneficiarios de la Fundación.

“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, puede cambiar el mundo”. Eduardo Galeano.

12. INFORME DEL REVISOR FISCAL

La revisora fiscal, la Dra. Sonia Ramírez presenta el Dictamen manifestando que ha auditado los estados financieros separados adjuntos de **FAVAC**, los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En su opinión, los estados financieros separados adjuntos, fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de **FAVAC** al 31 de diciembre de 2025 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, con base para la opinión de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia con el fin de mostrar los asuntos claves de auditoría.

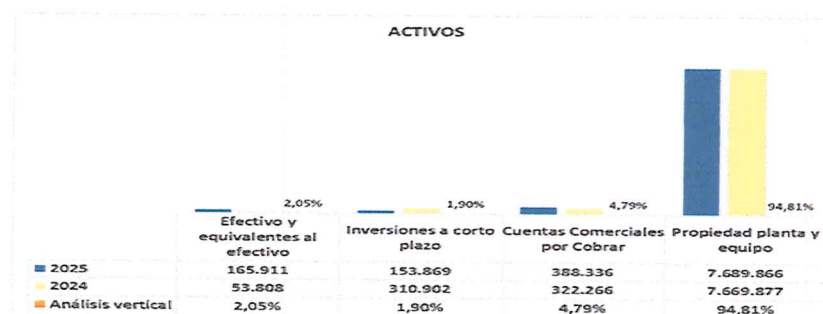
Realiza la lectura de las Responsabilidades de la administración y de los encargados de la dirección de la Entidad sobre los estados financieros separados, las Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros y da lectura al informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios.

13. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS 2025

La Sra. Leidy Hernández presenta el informe del análisis integral y resumido de la situación financiera, operativa y patrimonial de la entidad durante el ejercicio 2025, con el fin de evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales, identificar fortalezas y oportunidades de mejora, y proporcionar insumos clave para la toma de decisiones estratégicas que garanticen la sostenibilidad y el cumplimiento de la misión social de la organización.

Presenta el análisis de las cuentas Pareto del Activo, cuentas Pareto del Pasivo y cuentas Pareto del patrimonio y su respectiva variación frente al año anterior.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



Los activos corrientes mostraron un aumento del 17%, pasando de \$608,914,198 en 2024 a \$710,121,555 en 2025. Este comportamiento fue impulsado principalmente por:

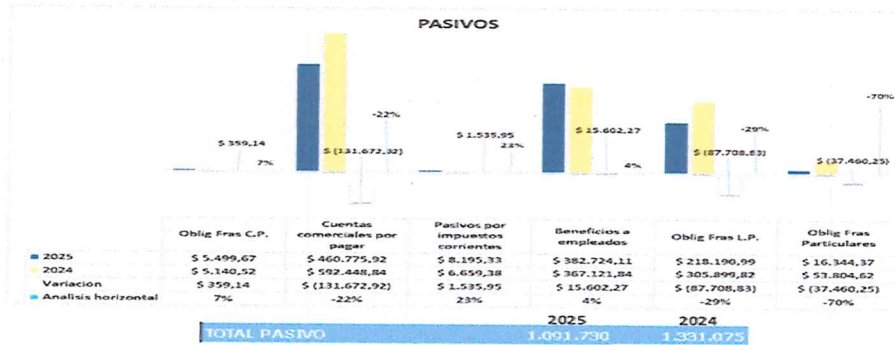
Un incremento del 208% en el rubro Efectivo y Equivalentes al Efectivo, reflejando una mayor liquidez disponible.

La disminución más significativa en el rubro de inversiones a corto plazo se da por la utilización de los recursos con destinación específica del proyecto de Fiducoldex.

Aumento del 21% en Cuentas Comerciales por Cobrar, lo que indica un crecimiento en ingresos por cobrar, correspondiente a la facturación del convenio con Entidades del Estado que se recauda durante el mes de enero de 2026. Los saldos en cartera de B100 se mantienen de un año a otro.

El ítem de anticipo a proveedores y préstamos a trabajadores presenta un incremento frente al año anterior

Los activos no corrientes presentan un incremento del 0,3%, evidenciando mantenimiento en la estrategia de fortalecimiento patrimonial.



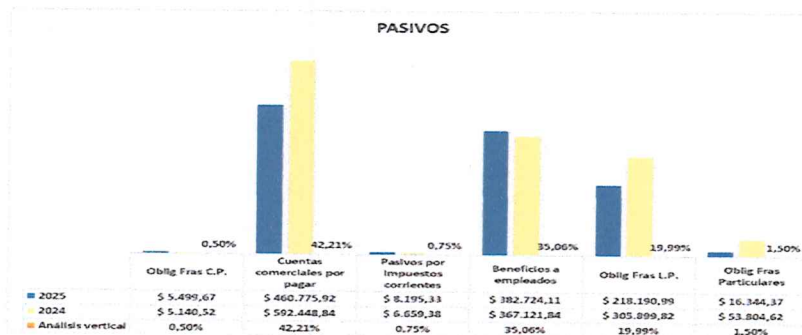
Pasivos Corrientes (Corto Plazo)

Disminuye de \$971 millones a \$857 millones (-12%), impulsado principalmente por:

Cuentas Comerciales por Pagar: Disminuye en un 22%, por ejecución de los ingresos recibidos por anticipado del proyecto Fiducoldex.

Beneficios a Empleados: crecieron en un 4%, debido a ajustes salariales, 3 nuevos contratos en el área asistencial para el cumplimiento de la reducción de la jornada laboral a partir del 15 de julio de 2025.

Creación de nuevo cargo de gestión humana y sistemas integrados para el fortalecimiento del sistema documental y gestión humana."

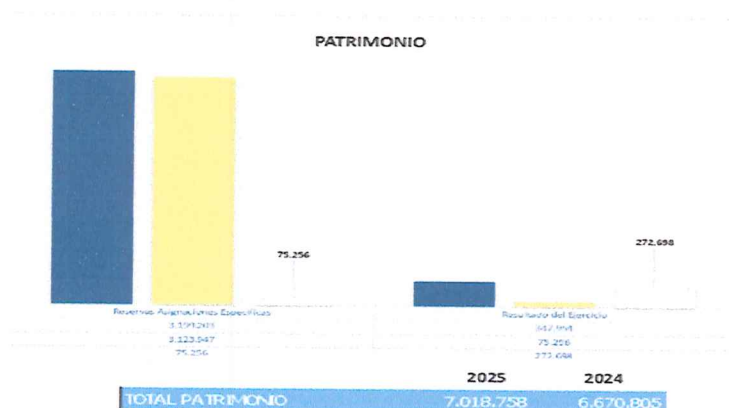


Pasivos No Corrientes (Largo Plazo)

Disminuyeron de \$359 millones a \$234 millones (-35%), debido a:

Una reducción del 29% en obligaciones financieras de largo plazo por amortización de deudas.

Obligaciones particulares de largo plazo -70%, por cancelación del crédito por compra de cartera a nombre del señor Albeiro Vargas, lo cual mejora el perfil de riesgo de la entidad en el largo plazo.



El patrimonio mantiene la tendencia positiva observada en ejercicios anteriores.

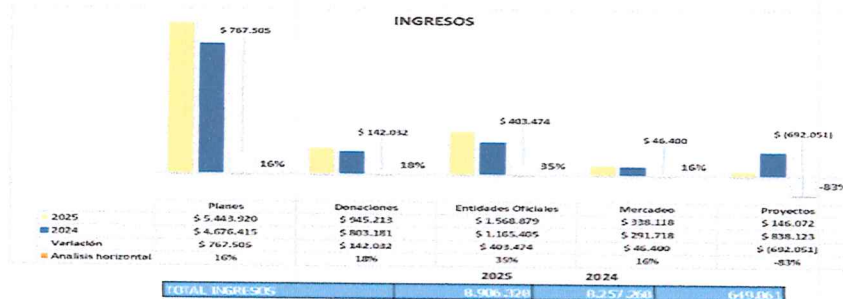
Resultado del ejercicio: Aumentó del 363%, pasando de \$75 millones a \$348 millones, reflejando un año con mayor generación de excedentes, control del gasto e inversiones

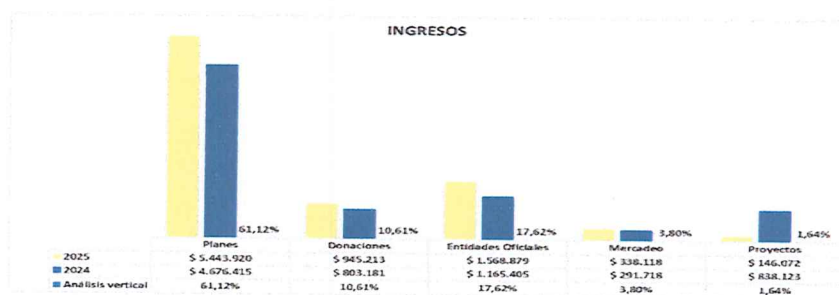
Reservas con asignación específica: Subieron un 2%, lo cual refuerza el respaldo para proyectos concretos.

No se presentaron cambios en las valorizaciones ni en la revalorización del patrimonio.

De igual forma, presenta el análisis vertical y horizontal de los ingresos, costos y gastos y los principales indicadores financieros como rentabilidad, liquidez, endeudamiento, eficiencia.

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

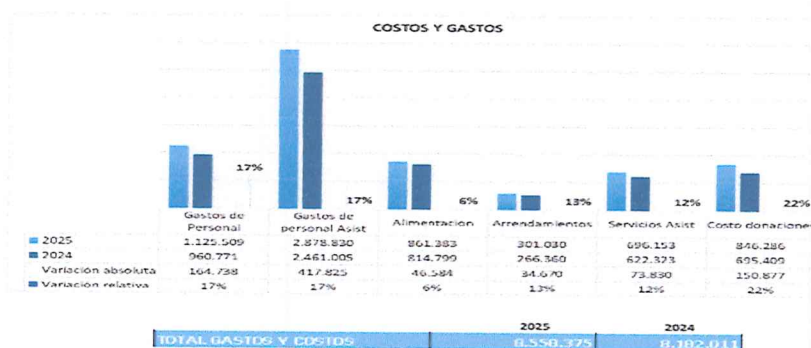




Ingresos:

La entidad aumentó sus ingresos totales en un 8%, lo cual es positivo y demuestra fortalecimiento en la gestión de recursos generados directamente por Favac, teniendo en cuenta que la disminución significativa se da por la disminución del rubro de proyectos, ya que al corte del año 2024 se encontraba en ejecución el proyecto con la Fundación Julymar. Sin embargo, el crecimiento significativo se concentra en los rubros planes, ingresos de entidades oficiales y donaciones.

Durante el año gravable 2025, los planes siguen representando el rubro con mayor participación, seguidos de los ingresos con las entidades oficiales.



Costos y gastos totales

Los rubros más representativos de los costos y gastos son los siguientes:

Gastos de personal asistencial 33,64%.

Gasto de personal administrativo 13,15%.

Alimentación 10,07%.

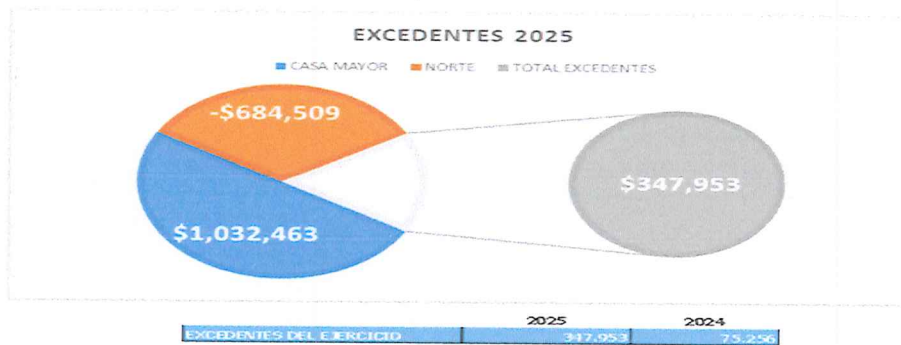
Costo de donaciones 9,89%.

Servicios asistenciales 8,13%.

Arrendamientos 3,52%."

La mayor parte del gasto (76%) se concentra en la prestación de servicios, lo cual es adecuado para una entidad sin ánimo de lucro enfocada en impacto social.

Gastos administrativos representan el 20%, una cifra aceptable pero que debe ser controlada.



Excedentes 2025

En el año 2024 \$75.256 MM y en al año 2025 \$347.957 MM

La construcción ha sido con recursos propios, generados del sostenimiento propio

FUNDACIÓN ALBEIRO VARGAS Y ANGELES CUSTODIOS
NIT 800169294-7



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Cuentas de Ingresos y Gastos)

FECHA	2025	ANÁLISIS UNIDADES 2025	2024	ANÁLISIS UNIDADES 2024	ANÁLISIS UNIDADES 2024
ACTIVOS					
Act. fijos y no depreciables	2	146.952.441	2.04%	44.031.441	5.67%
Amortización Act. fijos	3	152.043.294	2.09%	310.908.703	3.89%
Cuentas Comerciales por Cobrar	4	300.233.223	3.79%	342.899.584	4.34%
Servicios a corto Plazo	5	1.453.931	0.02%	1.309.155	0.02%
ACTIVOS CORRIENTES					
Propiedades y Equipo	6	398.471.635	50.87%	806.916.398	10.20%
Deprecios Acumulados	7	2.609.209.531	33.40%	3.814.621.151	48.20%
Activo circulante	8	790.282.331	10.00%	383.328.103	4.85%
ACTIVOS NO DEPRECIABLES					
ACTIVOS					
		8.116.488.037		5.051.875.002	
PASIVOS					
PASIVOS					
Deudas financieras a corto Plazo	9	5.455.000	0.07%	5.146.522	0.06%
Cuentas Comerciales por Pagar	10	446.774.817	5.51%	542.946.836	6.82%
Provisiones financieras	11	8.117.180	0.10%	4.225.177	0.05%
Provisiones a largo Plazo	12	302.754.110	3.73%	327.121.041	4.11%
PASIVOS CORRIENTES					
Deudas financieras a largo Plazo	13	216.122.000	2.66%	225.306.610	2.84%
Deudas financieras a largo Plazo	14	16.244.320	0.20%	22.304.637	0.28%
PASIVOS NO CORRIENTES					
PASIVOS					
		1.001.730.330		1.131.075.002	
PATRIMONIO					
PATRIMONIO					
Superavit	15	296.314.249	3.65%	449.288.284	5.67%
Reservas de Deprecios Acumulados	16	2.562.213.418	31.82%	3.814.621.151	48.20%
Reservas de Deprecios Acumulados	17	296.423.315	3.65%	342.899.584	4.34%
Reserva de Deprecios Acumulados	18	347.553.322	4.28%	352.254.123	4.42%
Reserva de Deprecios Acumulados	19	2.002.572.280	24.67%	2.632.970.280	33.14%
Reserva de Deprecios Acumulados	20	29.745.447	0.37%	36.766.447	0.46%
PATRIMONIO					
PASIVO + PATRIMONIO					
		9.118.218.367		6.182.950.004	

ALBEIRO VARGAS ROMERO
Representante Legal
CC 200.169.294-7 Bucaramanga

SONIA DEL PILAR RAMÍREZ CORTES
Revisor Fiscal
Designada por SIF y ASOCIADOS S.C.
77.800-57

LUIS CARLOS GARCÍA BOLA
Contador Público
77.700-07

FUNDACION ALBEIRO VARGAS Y ANGELES CUSTODIOS
NIT 800.169.294-7

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL
CORTE A CIERRE DEL 31 DE 2025



		2025	ANALISIS VERTICAL 2025	2024	ANALISIS VERTICAL 2024	ANALISIS HORIZONTAL 2025-2024
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS						
Mantenimiento y administración	16	8.447.771.823		7.774.643.266		8.50%
Donaciones propias	19	345.212.823	64.40%	4.075.614.734	60.15%	16.41%
Ingresos Financieros Operativos	20	1.560.073.839	11.20%	823.101.140	10.22%	1.788%
Programas de Vinculación	21	330.178.242	4.01%	291.712.442	3.75%	15.91%
Proyectos	22	140.072.229	1.72%	835.123.402	10.70%	-87.67%
COSTO PRESTACION SERVICIOS SOCIALES	40	2.727.088.688		2.617.223.204		1.07%
EXCEDENTE RESULTO		1.714.513.359		1.127.619.282		48.11%
OTROS INGRESOS						
Reparaciones	16	443.783.839		432.732.589		-3.20%
Indemnizaciones	17	80.537.419	16%	73.842.079	10%	-8.20%
Otros Ingresos	25	3.471.141	1%	2.261.000	1%	0.00%
Utilidad en venta de activos fijos		123.774.879	54%	373.145.007	83%	-1.25%
GASTOS ADMINISTRACION	24 A 37	1.781.548.381		1.486.343.312		19.15%
OTROS GASTOS		5.842.148		2.678.835		17.19%
EXCEDENTES POR ACTIVIDADES DE OPERACION		371.888.873		111.528.428		232.16%
INGRESOS FINANCIEROS	35	20.512.845		28.872.570		-29.05%
COSTOS FINANCIEROS	37	41.167.815		45.351.377		-87.87%
RESULTADO INTEGRAL		347.653.753		79.156.133		302.56%

Albeiro Vargas Romero
ALBEIRO VARGAS ROMERO
Representante Legal
C.C. 1.944.022 de Bucaramanga

Sonia del Pilar Ramirez
SONIA DEL PILAR RAMIREZ
Representante Legal
Designada por SNU Y ASOCIADOS SAS
TP 0098-1

Ledy Carolina Hernandez
LEDY CAROLINA HERNANDEZ
Comandante Pública
TP 176905-1

El presidente de la asamblea, el Sr. Alfonso Serrano, pone a consideración la aprobación de los Estados Financieros, el Estado de Situación Financiera 2025 y el Estado de Resultado Integral 2025; los cuales fueron aprobados por unanimidad por todos los miembros asistentes.

14. APROBACIÓN Y DESTINACIÓN DEL EXCEDENTE FISCAL 2025

Presentación del estado de las asignaciones permanentes del año gravable anterior:

ASIGNACIONES PERMANENTES		
AÑO	VALOR	DESTINACION
2024	\$ 75.256.123	LOTE VIZCAYA
TOTAL	\$ 75.256.123	

Según el Decreto 2150/17, se solicita la aprobación de la Asamblea para que el excedente del año 2025 por valor de \$347.953.753 sea reinvertido en la construcción, ampliación y mantenimiento de las sedes de la Fundación Albeiro Vargas y Angeles Custodios, e

inversiones en maquinaria y equipo que se hagan necesarias para el funcionamiento de la Institución.

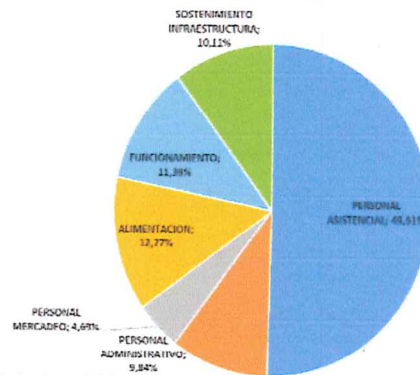
El presidente de la asamblea, el Sr. Alfonso Serrano, pone a consideración la aprobación y destinación del excedente fiscal de 2025, la cual fue aprobada por unanimidad por todos los miembros asistentes.

15. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO PARA EL AÑO 2026

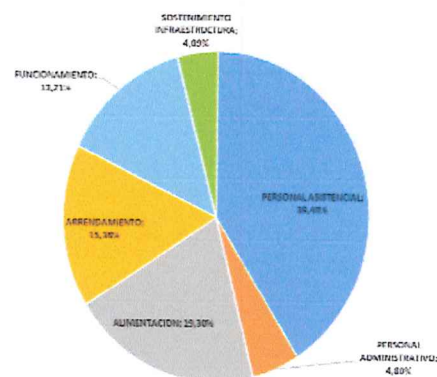
La Sra. Leidy Hernández presenta la proyección del presupuesto 2026 consolidado y por cada sede.

PRESENTACION Y APROBACION PRESUPUESTO 2026

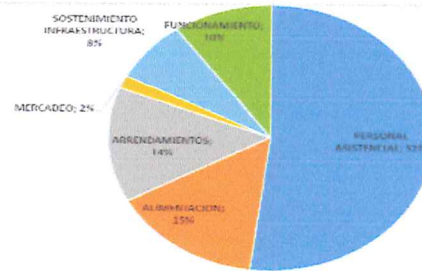
CASA MAYOR RUITOQUE		
	% PARTICIPACION	PPTO AÑO 2026
MENSUALIDADES Y PLANES	32,20%	4.237.267.345
OTROS INGRESOS	7,05%	322.833.000
NO OPERACIONALES	0,67%	30.652.000
TOTAL INGRESOS	100%	4.590.752.345
PERSONAL ASISTENCIAL	48,57%	3.824.232.847
PERSONAL ADMINISTRATIVO	5,84%	362.750.508
PERSONAL MERCADERO	4,65%	272.734.882
ALIMENTACION	22,77%	478.454.808
FUNCIONAMIENTO	22,39%	428.599.922
SOSTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	20,37%	379.667.912
MERCADERO	0,89%	36.559.882
NO OPERACIONALES	0,70%	25.852.436
TOTAL GASTOS Y COSTOS	100%	3.684.851.298
EXCEDENTES DE OPERACIÓN		905.901.043



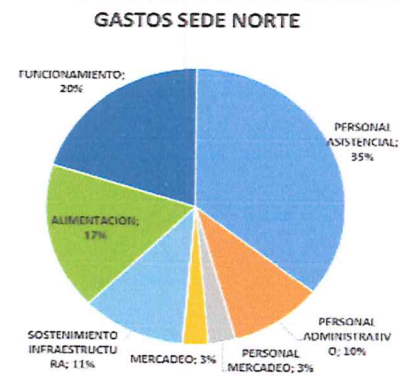
CASA MAYOR COUNTRY CLUB		
	% PARTICIPACION	PPTO AÑO 2026
MENSUALIDADES Y PLANES	98,85%	1.091.792.567
OTROS INGRESOS	0,12%	1.200.000
NO OPERACIONALES	0,05%	2.376.000
TOTAL INGRESOS	100%	1.015.368.567
PERSONAL ASISTENCIAL	39,40%	331.255.930
PERSONAL ADMINISTRATIVO	4,80%	40.366.782
ALIMENTACION	18,30%	162.739.240
ARRENDAMIENTO	15,36%	129.264.257
FUNCIONAMIENTO	13,21%	111.041.274
SOSTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	4,06%	34.381.238
MERCADERO	3,25%	28.150.846
NO OPERACIONALES	0,48%	4.047.370
TOTAL GASTOS Y COSTOS	100%	840.038.836
EXCEDENTES DE OPERACIÓN		174.629.731



CASA MAYOR CABECERA		
	% PARTICIPACION	PPTO AÑO 2025
MENSUALIDADES Y PLANES	98.83%	1.443.447.675
OTROS INGRESOS	0.21%	13.450.000
NO OPERACIONALES	0.27%	6.080.000
TOTAL INGRESOS	100%	1.467.987.675
PERSONAL ASISTENCIAL	35%	272.630.754
ALIMENTACION	17%	251.289.850
ARRENDAMIENTOS	14%	195.083.712
MERCADERO	3%	21.519.240
SOSTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	8%	105.072.589
FUNCIONAMIENTO	10%	135.045.056
NO OPERACIONALES	0%	6.598.853
GASTOS Y COSTOS	100%	1.407.295.426
EXCEDENTES DE OPERACION		260.694.249

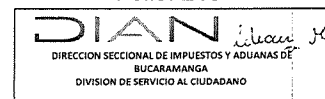


SEDE NORTE		
	% PARTICIPACION	PPTO AÑO 2025
MANUTENCION	6.60%	327.323.835
VIDA MAYOR	23.07%	533.724.528
PROGRAMAS DE MERCADERO	8.76%	428.970.600
OTROS INGRESOS	1.54%	74.000.000
CONVENIOS CON EL GOBIERNO	54.29%	2.608.470.344
DONACIONES	27.03%	327.200.000
NO OPERACIONALES	0.73%	34.846.000
TOTAL INGRESOS	100%	4.804.595.307
PERSONAL ASISTENCIAL	35%	1.328.177.210
PERSONAL ADMINISTRATIVO	20%	542.458.569
PERSONAL MERCADERO	3%	263.755.960
MERCADERO	3%	246.973.099
SOSTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	23%	612.272.358
ALIMENTACION	17%	338.324.470
FUNCIONAMIENTO	30%	1.055.734.938
GASTOS NO OPERACIONALES	0%	12.000.000
TOTAL GASTOS Y COSTOS	100%	5.039.696.603
DEFICIT OPERACIONAL		635.161.296



El consolidado se muestra a continuación

CONSOLIDADO PRESUPUESTO									
	% PARTICIPACION	PPTO AÑO 2025	EJECUCION 2025	DIFERENCIA EJECUCION 2025	VARIACION % EJECUCION 2025	PRESUPUESTO 2025	DIFERENCIA PPTO 2025	VARIACION % PPTO 2025	
CASA MAYOR	57%	6.097.407.504	4.842.005.533	1.049.399.051	42%	5.416.640.000	1.480.767.504	27%	
CONVENIOS CON EL GOBIERNO	23%	2.844.740.344	1.550.070.699	1.075.061.705	69%	1.627.529.363	1.017.210.981	69%	
DONACIONES	7%	817.200.000	743.914.124	73.285.876	10%	509.500.000	307.700.000	60%	
OTROS INGRESOS	3%	412.403.000	417.472.797	-4.909.797	-1%	396.691.000	15.792.000	4%	
PROGRAMAS DE MERCADERO	3%	420.970.600	330.110.342	90.860.258	25%	392.900.000	28.070.600	7%	
VIDA MAYOR	4%	531.724.528	373.602.493	158.122.045	42%	390.230.200	141.494.328	36%	
MANUTENCION	3%	317.923.835	222.300.980	95.612.855	43%	211.845.200	105.678.635	30%	
NO OPERACIONALES	2%	73.964.000	26.677.252	47.286.748	-18%	21.600.000	52.364.000	-9%	
TOTAL INGRESOS		12.115.813.891	6.595.981.080	3.516.832.811	41%	9.026.735.763	3.089.078.128	34%	
PERSONAL ASISTENCIAL	42%	4.009.405.741	2.846.025.474	1.063.463.267	63%	3.674.749.311	1.134.739.430	31%	
PERSONAL ADMINISTRATIVO	0%	945.235.080	209.704.097	735.530.983	17%	842.903.792	102.332.287	12%	
PERSONAL MERCADERO	2%	278.500.544	300.057.454	-21.556.910	-10%	306.787.336	-28.286.792	-9%	
FUNCIONAMIENTO	15%	1.737.502.104	1.399.070.907	370.503.677	20%	1.104.055.991	582.726.194	47%	
ALIMENTACION	16%	1.703.390.580	1.354.545.196	420.853.364	32%	1.243.212.030	540.165.730	43%	
SOSTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	11%	1.195.114.791	917.692.624	277.422.167	30%	927.331.348	267.783.443	24%	
MERCADERO	2%	246.973.099	140.443.459	99.731.702	67%	175.200.514	71.972.640	42%	
ARRENDAMIENTOS	3%	324.347.969	300.070.254	23.477.715	9%	301.554.195	22.793.774	8%	
GASTOS NO OPERACIONALES	0%	40.492.337	44.220.049	-4.277.600	-10%	79.439.990	-38.947.653	-39%	
TOTAL GASTOS Y COSTOS	100%	11.370.342.347	6.189.438.714	3.180.903.633	39%	8.636.005.188	1.599.597.728	19%	
EXCEDENTES		745.471.544	409.542.366	335.929.178	82%	390.730.575	354.740.969	91%	



Se presupuesta un incremento en ingresos en la sede de Ruitoque del 23% (\$4.591 MM), gastos del 32% (\$3.684 MM) con respecto a la ejecución del 2025 y unos excedentes de \$906 MM.

En la sede Country se presupuesta un incremento en ingresos de 280% (\$1.015 MM) debido a que este año ya se inició plan felicidad con huéspedes residentes en la sede, lo cual representa un arrastre siempre y cuando esos adultos se mantengan a lo largo del periodo 2026 y se logre cumplir la meta de ocupación estimada para 2026, gastos del 192% (\$841 MM) teniendo en cuenta que se debe aumentar la planta de personal para garantizar el servicio en la sede con la ocupación proyectada y unos excedentes de \$175 MM.

La sede de Cabecera se proyecta un incremento en ingresos del 42% (\$1.667 MM), gastos del 33% (\$1.407 MM) con respecto a la ejecución del año anterior y unos excedentes de \$260 MM.

La sede Norte se proyecta un incremento en ingresos del 41% (\$4.804 MM), gastos del 34% (\$5.439 MM) con respecto a la ejecución del 2025 y un déficit de -\$635 MM.

El presupuesto de la vigencia 2026 es sometido a votación de los miembros de la Asamblea y es aprobado.

16. NOMBRAMIENTO, ELECCIÓN DEL REVISOR FISCAL, PERIODO Y FIJACIÓN DE HONORARIOS

Los honorarios mensuales propuestos para el año 2026 es de \$2.132.403 mensuales + IVA este incremento corresponde a un incremento del 7% respecto al año anterior.

Se pone a consideración de la Asamblea la aprobación el nombramiento de la firma SRG y Asociados SAS para el cargo de Revisoría Fiscal, el cual es aprobado por unanimidad de la Asamblea.

17. PRESENTACIÓN DE INVITADOS A LA ASAMBLEA

El sr Alfonso Serrano menciona que las siguientes personas se presentaron en forma presencial para formar parte como miembros activos de la Fundación:

Anderson Rico, abogado que ha asesorado algunos procesos en la Fundación.
German Darío Quintero, hijo de un miembro de la asamblea.

Se da la bienvenida a los invitados.

18. ELECCIÓN DE JUNTA DIRECTIVA 2026-2028

El escrutinio ha sido integrado por la Sra. Esperanza Herrera, la revisora fiscal Sonia Ramírez y Sra. Luisa Fernanda Quintana

Quedan las siguientes 7 personas conformando la Junta Directiva 2026-2028:



1. Silvia Rocío Vásquez Rodríguez
2. Francisco José Villamizar Gómez
3. Vilma Teresa Pinzón Villamil
4. Víctor Julio Pedrozo Aviles
5. Luis Fernando Duran Chacón
6. María Eugenia Cavanzo Guiza
7. German Dario Leuro Casas

19. PROPOSICIONES Y VARIOS

- a. Autorización al Representante Legal para que actualice la permanencia ante la DIAN como entidad de Régimen Tributario Especial. Manifestación expresa de la Asamblea General en los siguientes puntos:
 - Los excedentes de la Fundación no son distribuidos bajo ninguna modalidad.
 - La fundación desarrolla una actividad meritoria de interés general y de acceso de la comunidad.
- b. Autorización para tomar un crédito con destinación a la compra de la buseta y parte de la construcción en el edificio B100.

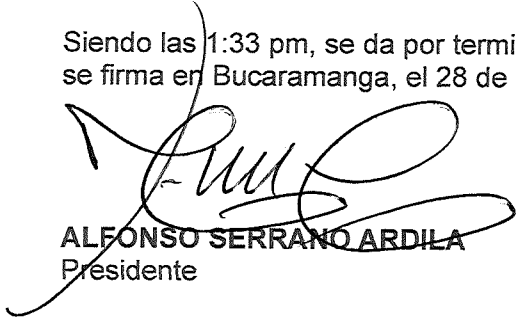
Se ponen los puntos a los miembros de la Asamblea y se aprueban.

El Sr. Alfonso Serrano comenta que el comité master estratégico de la Fundación y mercadeo debe ser conformado por los miembros de la asamblea.

20. INVITACIÓN AL COMPARTIR

Invitación al almuerzo, donde se comparte en compañía de los miembros de la Asamblea.

Siendo las 1:33 pm, se da por terminada la Asamblea No. 43, en constancia de lo anterior, se firma en Bucaramanga, el 28 de marzo de 2026.



ALFONSO SERRANO ARDILA
Presidente



MÓNICA LILIANA RAMÍREZ ÁLVAREZ
Secretaria

NOTA DE RECTIFICACION

Mediante la presente nota de rectificación, nos permitimos certificar que del folio número 199 se pasa al folio 201, dado que no estaba impreso el consecutivo del folio 200. El acta se encuentra impresa en su totalidad.



ALFONSO SERRANO ARDILA
Presidente



MÓNICA LILIANA RAMÍREZ ÁLVAREZ
Secretaria